



CLADEA NETWORKING

GRUPO A

SESIÓN 4

Lunes 14 de marzo del 2022 – 9 am (hora Perú)



Acta CLADEA Networking – Grupo A Sesión 4 – 14 de marzo del 2022

Miembros Presentes
Alfredo Díaz – Universidad de Valparaíso - Chile
Ana María Cabezas – EIP - España
Antonio Freitas – Fundación Getulio Vargas - Brasil
Antonio Martin Herreros – ESIC- España
Cristina Tomás – EAE – España
Eduardo del Solar – Universidad de Lima - Perú
Fabiola Ajuna – Universidad Anáhuac Queretaro - México
Germán Hembuz – Universidad Sur colombiana - Colombia
Janeth Murillo – CETYS - México
Lourdes Segovia – IEP Instituto Europeo de Postgrado – España
Lucimio Jiménez – CECAR - Colombia
Mary Pellerano – Universidad APEC – República Dominicana
Mauricio Sabogal – Universidad EAN - Colombia
Oscar Quintero – Universidad Iberoamericana - Colombia
Ronald Alvarado – Instituto Tecnológico de Costa Rica – Costa Rica



Parte I. Agenda del día

La reunión se inició a las 9:00 am. Hora Perú con las palabras de bienvenida del Ingeniero Manuel Ortiz de Zevallos.

1. Se dio pase al momento de “Anuncios” en donde el ingeniero Manuel Ortiz de Zevallos comentó la celebración del primer comité directivo de CLADEA de manera presencial, se realizó una reunión muy fructífera en donde se compartieron ideas y se ajustaron lineamientos con el objetivo de brindar un mejor servicio a los miembros.
2. Fabiola Ajuna comentó que la escuela de administración y dirección de empresas de su institución están próximos a tener una acreditación con CACECA, el Consejo de Acreditación en Ciencias Administrativas, Contables y Afines. Adicionalmente nos comenta la importancia de la alineación de los modelos educativos a temas de inclusión de género y los ODS, sugirió además que este podría ser un tema en agenda para conversarlo entre los colegas. Adicionalmente compartió que están trabajando en abrir un doctorado en Ingeniería de Negocios.
3. Se detalló la dinámica de “La presentación Especial”, un espacio propio para algún participante que lo solicite de entre 5 y 10 minutos en donde este realizará una breve charla sobre algún tema relacionado a su experiencia profesional, la finalidad es compartir el conocimiento, expandir su visibilidad y, sobre todo, fortalecer las relaciones. El espacio debe ser solicitado con antelación con Alejandro Freundt.

Parte II. Dinámica General 1:

Liderazgo: El comportamiento de Líder

La autoridad del líder proviene de dos fuentes principales: Formal o Informal.

La primera es aquella que concede una institución, la posición y el rol que uno representa y la segunda, muchas veces es más poderosa que la formal, y responde a cómo es que los demás nos ven, nos reconocen, y nos siguen. Las tendencias actuales están llevándonos a no requerir de líderes dictadores sino líderes serviciales. Los proyectos que se gestionan desde las instituciones terminan presentando siempre contratiempos o dificultades que muchas veces no se pueden manejar, debido posiblemente a una falencia en el control o en la forma de liderar.



¿Qué habilidades debe poseer un líder?

*Se pidió a los participantes escribir sus respuestas en el chat

- La humildad
- La inspiración
- La proactividad
- El respeto
- La capacidad de escucha
- Capacidad de crear confianza
- Adaptabilidad
- Empatía
- Resiliencia
- Coherencia
- Trabajo en equipo

<i>Líderes Tradicionales</i>	<i>Líderes serviciales</i>
<ul style="list-style-type: none"> • Buscan sobresalir, ser exitosos y reconocidos por lo que hacen • Usa el poder y el control (exige) • Mide los resultados por los entregables 	<ul style="list-style-type: none"> • Comparte el poder y maneja el compromiso de su gente a un objetivo específico • Mide el éxito a través del crecimiento de sus colaboradores • Escucha frecuentemente • No culpa a los demás, sino reflexiona.

Traits of a
Servant Leader

- 1-Promoting self-awareness
- 2-Listening
- 3-Serving others on the team
- 4-Helping people grow
- 5-Coaching vs. Controlling
- 6-Promoting safety, respect and trust
- 7-Promoting the energy and intelligence of others



El compromiso y la transparencia: Me comprometo a algo pero soy responsable en hacer el seguimiento y encargarme de informarle a los demás sobre como voy avanzando.

Finalmente se hace una analogía entre a labor de un líder y un capitán de fútbol americano, el capitán no está solo, tiene a sus compañeros de equipo quienes trabajaran para evitar que el equipo contrario logre atraparlo y pueda llegar a la meta.

Parte II. Dinámica General 2:

¿Cuáles son las habilidades blandas más importantes que sus estudiantes deberían lograr o están logrando dentro de sus respectivas instituciones?

*Se pidió a los participantes escribir sus respuestas en el chat

- Pensamiento crítico
- Manejo del estrés
- La humildad
- Comunicación y escucha asertiva
- Trabajo en Equipo
- Responsabilidad Social
- Empatía
- Ética e integridad
- Adaptación a los cambios
- Planificación
- Compromiso

Se procedió a discutir sobre cómo se está implementando el tema de Ética, Pensamiento Crítico en sus respectivas instituciones.

Finalmente, el Ingeniero Manuel Ortiz de Zavallos cerró la sesión con un saludo fraternal para todos.